

החברה הכלכלית לחיפה בע"מ **מכרז פומבי מספר 4/26 לבחירת מנהל/ת אנרגיה**

החברה הכלכלית לחיפה בע"מ (להלן- החכ"ל) הינה תאגיד עירוני בבעלות מלאה של עיריית חיפה. החכ"ל, כזרוע היזמית-כלכלית של העיר, נמצאת בעיצומו של מהלך צמיחה, מובילה פרויקטי ענק ומקדמת חזון כלכלי לטובת תושבי העיר. החכ"ל עוסקת בפרויקטים אסטרטגיים, לרבות לאומיים ומתבססת על ארבע זרועות ביצוע: נדל"ן, אנרגיה, תשתיות תיירות ופיתוח עסקי-דיפנסטק. החברה מחפשת מנהל אנרגיה בעל ניסיון מוכח, להובלת המערך האנרגטי העירוני, ניהול שותפויות אסטרטגיות ופיקוח על פרויקטי תשתית מורכבים. זהו תפקיד מרכזי בליבת הפעילות, המיועד למי שמחפש להיות חלק מהובלת השינוי. לצורך כך מעוניינת החכ"ל להעסיק מנהל אנרגיה (להלן- התפקיד).

החכ"ל מזמינה בזאת מועמדים הרואים עצמם מתאימים לתפקיד ועומדים בתנאי הסף הנדרשים, להגיש את מועמדותם בהצעה בכתב, לפי הכללים שיפורטו להלן.

מכרז זה מופנה לגברים ונשים כאחד, לכן בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה.

1. מטרת התפקיד:

הובלת כלל תחום האנרגיה והתשתיות בחברה לרבות הבטחת **החוסן האנרגטי העירוני** והפיכת העיר לרשות אנרגטית עצמאית, חכמה ומנוהלת עם מענה לתרחישי עלטה וחירום. הובלה ביצועית ומעשית לרבות יזום, תכנון וניהול פרויקטים מתחילתם ועד סופם. בנוסף, המנהל יהיה אחראי על הליך בחירת השותף האסטרטגי לזרוע האנרגיה, הקמת המנהלת המשותפת ופיקוח הדוק על ביצוע וניהול הפרויקטים. התפקיד מחייב שילוב בין חשיבה אסטרטגית לעבודת Hands-on יומיומית, עם יכולת לעבוד באופן עצמאי ("שגר ושכח") ולספק תוצרים איכותיים בזמן.

2. תיאור עיקרי התפקיד ותחומי האחריות:

ניהול פרויקטים בתחום היצור, אגירה, טעינה, מכירה וניהול החשמל תוך ייעול השימוש באנרגיה בשטח המוניציפאלי של העיר חיפה. הניהול יבוצע תוך הפחתת עלויות, שיפור וניצול היעילות האנרגטית ומזעור ההשפעות הסביבתיות. בנוסף כולל התפקיד אחריות והובלה משותפת עם עיריית חיפה את תחום הטיפול בפסולת ביתית עירונית, לרבות מתקני מיון, עיכול, השבה ועוד. מסגרת תחומי האחריות רחבה ומצריכה יכולות בנייה וניתוח של מודלים כלכליים, ניהול אסטרטגי של הפרויקטים ומגוון בעלי עניין.

תחומי האחריות

2.1 אסטרטגיה ופיתוח מדיניות:

- פיתוח ויישום אסטרטגיות ומדיניות עירונית ליצור חשמל, אגירה ומכירתו לרשת ו/או לצרכנים פרטיים, התייעלות אנרגטית וייעול הצריכה.

- הגדרת יעדים לחיסכון והתייעלות באנרגיה, בנייה וניהול תוכניות עבודה.
- קידום יוזמות אנרגיה מתחדשת ופיתוח כלכלי של מיזמים חדשים.

2.2. ניהול משק האנרגיה העירוני:

- ניהול כלל ההתקשרויות וההתנהלות של החכ"ל עם עיריית חיפה, ספקי חשמל פרטי, יועצים מקצועיים, עורכי דין, קבלנים ובעלי עניין נוספים.
- ייצור ואגירה: ניהול מערך ה-PV העירוני הקיים, תכנון והקמת מתקני PV ואגירת אנרגיה (לפני ואחרי מונה) חדשים ומתקני ייצור ממקורות מגוונים.
- "בנק חשמל" וחשמל מוזל: ניהול המנגנון לחיסכון בעלויות החשמל לעירייה ובחינת האפשרויות למכירת חשמל מוזל לעסקים בחיפה.
- ניהול ובקרה טכנולוגית: אחריות על הקמה, תפעול וניהול שוטף של מערכת ממוחשבת מרכזית לשליטה ובקרה על משק האנרגיה העירוני, הכוללת ניהול מרחוק והסטת ביקושים בשגרה ובחירום.
- חוסן עירוני אנרגטי: תכנון והקמת תשתיות אנרגיה (ייצור ואגירה) במבני ציבור, מוסדות חינוך ומוקדי חירום, במטרה להבטיח רציפות תפקודית עירונית במקרי קיצון.
- ניהול פרויקטים: החל משלב התכנון ועד ליישום וניהול שוטף. ניהול הקמת מתקנים חדשים, שדרוג ותחזוקת מערכות קיימות. יזום וקידום פרויקטים תוך עמידה בתקציבים ובלוחות זמנים. ניהול פרויקטי התייעלות אנרגטית, החלפת תשתיות ושדרוגן ברחבי העיר ובמבני ציבור.
- ניהול תחום הטיפול בפסולת: הובלה משותפת עם עיריית חיפה של כלל האסטרטגיה לטיפול בפסולת, קידום מתקן מטרופוליני וניהול הממשק מול המדינה וגורמי האזור.

2.3. ניהול השותף האסטרטגי של החכ"ל:

- הובלת ועדת האיתור: עמידה בראש ועדת האיתור לבחירת שותף אסטרטגי טכנולוגי, בחינת ההצעות במכרז, קיום ראיונות לחברות והמלצה על הזוכה.
- הקמה וניהול המנהלת: ריכוז פעילות המנהלת (הפורום משותף לחכ"ל ולשותף) שתהווה מסגרת ניהולית ותפעולית למיזמי האנרגיה.
- פיקוח ובקרה: פיקוח שוטף ופעיל על עמידת השותף בתנאי ההסכם, לוחות הזמנים, איכות הביצוע והתפעול השוטף לאורך כל חיי הפרויקט.

2.4. ניהול כלכלי וסטטוטורי:

- תחשיבים ורווחיות: ביצוע וניתוח תחשיבים כלכליים, ניהול תקציבי פרויקטים ואישור תוכניות עסקיות שנתיות. הגשת דוחות תקופתיים על היקפי ייצור וצריכת אנרגיה, הוצאות והכנסות, התקדמות ביעדים והשפעה סביבתית.
- רגולציה: אחריות על עמידה ברגולציה, בתקנות, חוקים ודרישות רגולטוריות בתחום האנרגיה. עבודה שוטפת מול העירייה, רשות החשמל, משרד האנרגיה וחברת החשמל להשגת היתרים ככל שיידרשו.

3. תנאי סף להגשת מועמדות:

יהיה רשאי להגיש מועמדותו תושב ואזרח ישראל אשר נתקיימו בו התנאים הבאים במצטבר:

3.1. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, תשע"ג – 2012.

3.2. ניסיון מוכח של לפחות 5 שנים בתחום העיסוק הרלבנטי. להנדסאי 6 שנות ניסיון כאמור ולטכנאי 7 שנות ניסיון כאמור.

3.3. ניסיון של לפחות 3 שנים בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

כחלק מהמענה למכרז על המועמד למלא את הטבלה הבאה בדיוק מירבי ותמציתיות:

תשובת המועמד/ת	תנאי סף
	תואר ראשון/הנדסאי/טכנאי ומוסד הלימודים.
	ניסיון מוכח של לפחות 5 שנים בתחום העיסוק הרלבנטי. הנדסאי 6 שנים וטכנאי 7 שנים.
	ניסיון מוכח של לפחות 3 שנים בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

יתרון יינתן למועמדים העומדים בדרישות הנוספות והינם בעלי הכישרים שלהלן:

1. תואר ראשון בהנדסת חשמל, מכונות או תחום אחר רלוונטי.
2. הכרות מעמיקה עם תחום האנרגיה המתחדשת, אנרגיה סולארית ואגירה ודרכים ליישומן.
3. ידע בקריאת נתוני צריכה וחשבונות חשמל והבנת תעריפי החשמל ורכיביהם.
4. יכולת לנתח נתוני צריכת אנרגיה כדי לזהות מגמות, חריגות והזדמנויות לחיסכון.
5. ניסיון בניהול תקציבים וחישובי עלות-תועלת לרבות שליטה בכלים לניתוח נתונים, כגון אקסל ותוכנות ניתוח אחרות.
6. ניסיון בעבודה עם מערכות שליטה ובקרה ו/או תוכנות לניהול רשתות חשמל חכמות.
7. הכרות מעמיקה של הרגולציה והמגמות במשק האנרגיה.
8. ניסיון בהובלת מכרזי תשתית מורכבים (PPP, BOT).
9. ניסיון בעבודה עם המגזר המוניציפאלי, גופים ממשלתיים (משרדי האנרגיה, הגנת הסביבה), יועצים וקבלנים.
10. הבנה מעמיקה במודלים כלכליים של משק החשמל, תעריפים ורגולציה.
11. היכרות עם האקוסיסטם התעשייתי והאנרגטי של חיפה.
12. יכולת רתימת בעלי עניין מרובים, ייצוגיות וכושר ביטוי מעולה. שליטה מלאה בעברית ואנגלית.

כחלק מהמענה למכרז על המועמד למלא את הטבלה הבאה בדיוק מירבי ותמציתיות:

תשובת המועמד/ת	יתרון
	תואר ראשון בהנדסת חשמל, מכונות או תחום אחר רלוונטי.
	הכרות מעמיקה עם תחום האנרגיה המתחדשת, אנרגיה סולארית ואגירה ודרכים ליישומן.
	ידע בקריאת נתוני צריכה וחשבונות חשמל והבנת תעריפי החשמל ורכיביהם.
	יכולת לנתח נתוני צריכת אנרגיה כדי לזהות מגמות, חריגות והזדמנויות לחיסכון.
	ניסיון בניהול תקציבים וחישובי עלות-תועלת לרבות שליטה בכלים לניתוח נתונים, כגון אקסל ותוכנות ניתוח אחרות.
	ניסיון בעבודה עם מערכות שליטה ובקרה ו/או תוכנות לניהול רשתות חשמל חכמות.
	הכרות מעמיקה של הרגולציה והמגמות במשק האנרגיה.
	ניסיון בהובלת מרכזי תשתית מורכבים (PPP, BOT).
	ניסיון בעבודה עם המגזר המוניציפאלי, גופים ממשלתיים (משרדי האנרגיה, הגנת הסביבה), יועצים וקבלנים.
	הבנה מעמיקה במודלים כלכליים של משק החשמל, תעריפים ורגולציה.
	היכרות עם האקוסיסטם התעשייתי והאנרגטי של חיפה.
	יכולת רתימת בעלי עניין מרובים, ייצוגיות וכושר ביטוי מעולה. שליטה מלאה בעברית ואנגלית.

4. כפיפות:

מנכ"ל החכ"ל

5. תנאי העסקה:

תנאי ההעסקה המוצעים ובכלל זה המשכורת המוצעת למועמד שייבחר לתפקיד, יקבעו בהסכם העסקה אישי, משרה מלאה (100%), בהתאם להנחיות משרד הפנים לעובד בדרגת מנהל אגף, ובכפוף לאישור הגורמים הרלבנטיים על פי כל דין.
*תקן מנהל אגף למשרה בהליך אישור מול משרד הפנים.

6. אופן הגשת המועמדות:

6.1 יש להגיש המועמדות בצירוף המסמכים הנלווים, עד ליום **3.05.2026 שעה 16:00**, לכתובת מייל hr@hec.co.il. באחריות המועמד לקבל אישור כי המסמכים התקבלו בחברה. מספר טלפון לבירורים- 04-8550150 שלוחה 1.

- 6.2. המועמד יצרף לפנייתו תעודות ואישורים להוכחת העמידה בתנאי הסף. כמו כן יש לצרף קו"ח (כולל דרכי התקשרות), בצירוף תצלום ת"ז של המועמד. קו"ח יכללו בין השאר פירוט מלא ביחס לעמידה בתנאי הסף. במסגרת קו"ח נא לציין פרטי קשר של שלושה ממליצים.
- 6.3. שאלות הבהרה ופרטים נוספים ניתן לקבל באמצעות פניה לכתובת דוא"ל hr@hec.co.il.
- 6.4. החברה רשאית, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי לדרוש מאחד המועמדים, כולם או חלקם להבחן במבחני התאמה, במסגרת הגופים העוסקים בכך.
- 6.5. מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לציין זאת מפורשות בפנייתם. במקרה בו החברה תהיה מעוניינת חרף הסודיות לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הנ"ל בכדי לאפשר להם להסיר מועמדותם אם יחפצו בכך.

רק פניות מתאימות תענינה. מועמדים מתאימים יוזמנו לראיון על פי שיקול דעתה הבלעדי של החכ"ל.

**חנן מרקוביץ – מנכ"ל
החברה הכלכלית לחיפה בע"מ**